

## ПАМЯТКА

о порядке действий  
главы муниципального образования Иркутской области  
при возникновении личной заинтересованности

Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрен ряд действий должностных лиц, направленных на исключение ситуации конфликта интересов при осуществлении им своих полномочий.

Глава муниципального образования Иркутской области (далее соответственно – глава МО, МО) должен помнить, что ситуация неразрешенного конфликта интересов может повлечь причинение вреда его репутации, а также авторитету муниципального органа и в целом муниципальной службе.

---

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - СИТУАЦИЯ, ПРИ КОТОРОЙ ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ (ПРЯМАЯ ИЛИ КОСВЕННАЯ) ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА ВЛИЯЕТ ИЛИ МОЖЕТ ПОВЛИЯТЬ НА НАДЛЕЖАЩЕЕ, ОБЪЕКТИВНОЕ И БЕСПРИСТРАСТНОЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ.**

---

*Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.*

Одной из типовых ситуаций конфликта интересов является участие должностного лица в осуществлении отдельных функций административного управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица.

При этом на территории Иркутской области до сих пор выявляются случаи трудоустройства близких лиц глав МО в возглавляемые ими администрации муниципальных образований или в подведомственные данным администрациям муниципальные учреждения.

Главы МО обязаны в такой ситуации предпринять следующие действия (часть 4.1 статьи 12.1 Федерального закона № 273-ФЗ).

**1. Направить уведомление о возникновении личной заинтересованности в представительный орган возглавляемого главой МО муниципального образования.**

В рассматриваемом случае момент наступления такой обязанности возникает, когда главе МО стало известно о намерении близкого ему лица трудоустроиться в администрацию МО или в подведомственное МО учреждение.

Например, при рассмотрении проекта приказа о приеме на работу своего родственника глава МО обязан отложить принятие данного решения и

направить уведомление о возникновении личной заинтересованности в представительный орган МО.

Такое уведомление должно быть рассмотрено на ближайшем заседании представительного органа МО.

## **2. Принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.**

Указанные меры должны быть приняты главой МО как только ему стало известно о ситуации конфликта интересов. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения главы МО, являющегося стороной конфликта интересов, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Также меры должны быть указаны главой МО в уведомлении о возникновении личной заинтересованности. При этом стоит обратить внимание на отсутствие возможности предотвращения или урегулирования конфликта интересов главы МО при трудоустройстве родственника или свойственника путем передачи подчиненному главе МО должностному лицу (например, заместителю главы МО) соответствующих полномочий. В данном случае указанное должностное лицо также зависит от главы МО и заинтересовано в проявлении лояльности к близким главе МО лицам. Такой подход лишь усугубляет ситуацию конфликта интересов, добавляя в него третью сторону.

Конкретные меры предотвращения или урегулирования конфликта интересов обсуждаются на заседании представительного органа МО, по итогам которого принимается соответствующее решение. Например, представительный орган МО может принять решение об отказе в приеме на работу родственника или свойственника главы МО. Принятое представительным органом МО решение обязательно к исполнению главой МО.

Обращаем Ваше внимание, что глава МО подлежит освобождению от должности в связи с утратой доверия в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является.

Ознакомлен

\_\_\_\_\_

*подпись*

\_\_\_\_\_

*ФИО*

\_\_\_\_\_

*дата*